OSNOVNA ŠKOLA MARIA MARTINOLIĆA
MALI LOŠINJ, Omladinska 11

Klasa: 112-07/20-01/03
Urbroj: 2213-24-01-20-26
Mali Lošinj, 09.11.2020.

Na temelju članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Maria Martinolića, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-07/20-01/03, URBROJ: 2213-24-01-20-13 od 22.10.2020. godine),objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Zavoda za zapošljavanje te na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Škole za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu SPREMAČICE na određeno puno (40 sati tjedno) radno vrijeme do povratka radnica na rad, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

POZIV NA RAZGOVOR (INTERVJU)

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata obavještava kandidate koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave te koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja za radno mjesto pod rednim brojem 5. SPREMAČICA da će se usmeno testiranje (razgovor) s kandidatima održati u petak dana 13. studenog 2020. godine s početkom u 10,30 sati u prostorijama OŠ Maria Martinolića, Omladinska 11, Mali Lošinj (doći na glavni ulaz ispred Škole).

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja biti će pozvani putem e-maila ili telefonom, te će biti obaviješteni o točnom terminu dolaska.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu na temelju koje se utvrđuje identitet (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Ako kandidat ne pristupi na testiranje, smatra se da je povukao prijavu na natječaj i više se ne smatra kandidatom.

PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

2. Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju za rad u Školi.

3. Svaki član Povjerenstva za vrijeme razgovora (intervjua) može kandidatu postaviti do tri pitanja, a odgovore vrednuje svaki član Povjerenstva bodovima od 1 do 5.

4. Nakon provedenog razgovora (intervjua), Povjerenstvo će utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenom na razgovoru (intervjuu).

5. Povjerenstvo dostavlja ravnateljici Škole izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenom na usmenom testiranju, temeljem kojih ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata